

Муниципальное автономное учреждение культуры и дополнительного образования
«Киевская детская школа искусств»

627033, Тюменская область, Ялуторовский район, с. Киева, ул., Мира, 3А.т.: 8(34535)3-70-55,
ОКПО 87207557, ИНН/КПП 7207010985/720701001

Приказ

№ 53-ОД

03.08.2023г.

*«Об утверждении положения
о материальном стимулировании
работников МАУК ДО «Киевская ДШИ»
в новой редакции»*

Во исполнение требований ст. 135 Трудового кодекса РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании работников МАУК ДО «Киевская ДШИ» (Приложение №1 к приказу) в новой редакции.
2. Положение о материальном стимулировании работников МАУК ДО «Киевская ДШИ» утвержденное приказом №44/1 –ОД от 24.11.2022г. считать недействительным с 01.09.2023 года.
3. Делопроизводителю Гильманшиной Г.М. в срок до 01.09.2023г. ознакомить всех сотрудников МАУК ДО «Киевская ДШИ» под подпись с Положением о материальном стимулировании работников МАУК ДО «Киевская ДШИ».
4. Ввести в действие утвержденное положение с 01.09.2023 года.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Д.С.Толстых

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании работников
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Киевская детская школа искусств»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании работников муниципального автономного учреждения культуры и дополнительного образования «Киевская детская школа искусств» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативно-правовыми актами РФ.

1.2. Настоящее положение разработано с целью мотивации работников МАУК ДО «Киевская детская школа искусств» в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, стоящих перед учреждением.

2. Порядок материального стимулирования работников

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам распределяются Комиссией по материальному стимулированию (далее – Комиссией), в соответствии с показателями эффективности и результативности деятельности работников учреждения (Приложение №1).

2.2. В число стимулируемых входят все работники МАУК ДО «Киевская детская школа искусств», включая совместителей.

2.3. Каждый работник, (в том числе и совместитель), предоставляет в Комиссию до 28 числа отчетного месяца материалы по самоанализу деятельности, в соответствии с утвержденными показателями эффективности и результативности деятельности работников муниципального автономного учреждения культуры и дополнительного образования «Киевская детская школа искусств».

2.4. Материальное стимулирование работников учреждения осуществляется за фактически отработанное время в пределах установленного фонда оплаты труда.

2.5. Все выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и могут исчисляться в % соотношении к должностному окладу, суммарном выражении, баллах.

2.6. Выплаты стимулирующего характера снижаются при:

- снижение качества работы, за которое были определены поощрительные выплаты;
- нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, не исполнение или несвоевременное исполнение приказов, поручений, отчетов, ненадлежащее оформление документов);
- выявление нарушений уставной деятельности;
- наложение дисциплинарного взыскания на работника учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине наложенных на него трудовых обязанностей;
- при наличии обоснованных жалоб родителей (законных представителей);

3. Периоды и сроки материального стимулирования.

3.1. Материальное стимулирование МАУК ДО «Киевская детская школа искусств» может устанавливаться по итогам работы за месяц, и (или) квартал, и год.

4. Порядок определения размера материального стимулирования.

4.1. Методика определения персонального размера материального стимулирования работникам позволяет учесть трудовой вклад работника, а также качество и результаты работы каждого работника.

4.2. Размер материального стимулирования работника не зависит от стажа работы, разряда, оплаты труда, объема нагрузки, максимальным размером не ограничивается и определяется приказом руководителя.

4.3. При определении персонального размера материального стимулирования работника по итогам отчетного периода:

4.3.1. Объем средств стимулирующего фонда предоставляется руководителю учреждения служебной запиской бухгалтера;

4.3.2. При исчислении стимулирующих выплат в баллах, путем суммирования баллов, набранного каждым работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.

4.3.3. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на стимулирующие выплаты, делится на общую сумму баллов, набранную работниками образовательного учреждения. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла.

4.3.4. Далее, денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника учреждения, таким образом, получается размер стимулирующих выплат по результатам работы каждого работника на рассматриваемый период.

5. Заключительные положения

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся руководителем учреждения по мере необходимости.

Показатели эффективности и результативности деятельности
заместителя директора
муниципального автономного учреждения культуры и дополнительного образования «Киевская
детская школа искусств»

Критерии	Размер выплат
1. Качество выполняемых работ	
Качественное обеспечение образовательного процесса в школе. Положительная динамика образовательных результатов учащихся. Качественная успеваемость более 60%)	До 10 баллов
Организация работы с одаренными учащимися: мастер-классы, консультации с ведущими педагогами. Выдвижение учащихся на конкурсы	До 10 баллов
Выполнение муниципального задания. Организация работы по сохранности контингента, прирост обучающихся по предпрофессиональным программам. Организация эффективного набора обучающихся в школу.	До 30 баллов
Организация работы по профориентации. Поступление выпускников в профильные учебные заведения.	До 50 баллов
Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, по документообороту	До 10 баллов
Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда	До 10 баллов
2. За интенсивность и высокие результаты работы	
Подготовка документов для кандидатов на звание стипендиатов различного уровня	До 10 баллов
Успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат: организация и проведение конкурсов, фестивалей, участие в социально значимых проектах	До 10 баллов
Количество разработанных инструктивных материалов для преподавателей и обучающихся	До 10 баллов
Внесение предложений, разработка проектов, направленных на совершенствование работы школы	До 20 баллов
3. По итогам работы	
Качественная сдача отчетности, выполнение показателей муниципального задания, эффективное планирование	До 50 баллов
Отсутствие замечаний по сдаче отчетов, ведению расчетов и документации; отсутствие письменных жалоб от сотрудников школ.	До 30 балла
Инициатива (творческая, спортивная, трудовая и др.) Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	До 10 баллов

**Показатели эффективности и результативности деятельности
преподавателя/концертмейстера
муниципального автономного учреждения культуры и дополнительного образования «Киевская
детская школа искусств»**

Критерии	Размер выплат
1. Основные результаты работы (за месяц, и (или) квартал, и (или) год)	
Организация и проведение обучающего семинара по внедрению передовых методик обучения	До 10 баллов
Создание собственных методических разработок, дидактических материалов, наглядных пособий, авторских аранжировок или переложений музыкальных произведений, написание и редактирование фонограмм применяемых в образовательном процессе (оформленных и сданных в УЧ)	До 10 баллов
Самообразование, участие в семинарах, конференциях и др.	8 баллов
2. Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности	
Открытый урок, мастер-класс.	Всероссийский 20 баллов
	Региональный 15 баллов
	Муниципальный до 10 баллов
Очные выступления: доклад, презентация, методическая разработка.	Всероссийский 20 баллов
	Региональный 15 баллов
	Муниципальный 10 баллов
Ведение личного интернет ресурса (сайт, страница и др.)	8 баллов
Участие в конкурсах профессионального мастерства (очное)	Всероссийский 20 баллов
	Региональный 15 баллов
	Муниципальный до 10 баллов
Участие в конкурсах профессионального мастерства (заочное)	Всероссийский 15 баллов
	Региональный 10 баллов
	Муниципальный 5 баллов
Участие в конкурсах, фестивалях, тестированиях, общественно значимых проектах.	Всероссийский очно 15/ заочно 10 баллов
	Региональный очно 10/ заочно 7 баллов
	Муниципальный очно 8/ заочно 5 баллов
3. Качество преподавательской деятельности	
Применение в работе инновационных технологий и	5 баллов

электронного сопровождения урока.	
Успешность освоения учащимися программ, по которым работает преподаватель (по итогам итоговой аттестации года): все учащиеся аттестованы, имеют положительные оценки (4 и 5)	10 баллов
Сохранность контингента обучающихся, с которыми взаимодействует преподаватель (с 1 сентября предыдущего учебного года и на конец отчетного периода (четверти)): 95% - 100% - для групповых занятий; 100% - для индивидуальных занятий. (не учитываются отчисленные учащиеся: занимающиеся у преподавателя менее 6 месяцев, а также в связи с переменой места жительства)	10 баллов
Наличие выпускников преподавателя, поступивших на профильные специальности профессиональных учебных заведений в текущем учебном году (балл учитывается за одного поступившего)	До 20 баллов
Разработка и внедрение дистанционных программ (модулей) обучения	до 25 баллов
	до 10 баллов
Ведение групп (учащихся) дистанционного обучения.	
Участие преподавателя в экспериментальной работе (сопровождение экспериментальной группы)	Областной 15 баллов
	Муниципальный до 10 баллов
Участие обучающихся в Международных конкурсах и конкурсах-фестивалях учредителями которых являются федеральные органы в сфере культуры и образования (очное участие)	Лауреат 50 баллов
Участие обучающихся в Международных конкурсах и конкурсах-фестивалях иных учредителей (очное участие)	Дипломант 30 баллов
	Дипломант (спец. диплом) 20 баллов
	Участие 10 баллов
	Лауреат 30 баллов
Участие обучающихся во Всероссийских конкурсах и конкурсах-фестивалях учредителями которых являются региональные, федеральные органы в сфере культуры и образования (очное участие)	Дипломант 20 баллов
	Дипломант (спец. диплом) 15 баллов
	Участие 10 баллов
	Лауреат 40 баллов
Участие обучающихся во Всероссийских конкурсах и конкурсах-фестивалях иных учредителей (очное участие)	Дипломант 30 баллов
	Дипломант (спец. диплом) 25 баллов
	Участие 15 баллов
	Лауреат 25 баллов

Участие обучающихся в Региональных конкурсах учредителями которых являются региональные, федеральные органы в сфере культуры и образования(очное участие)	Дипломант 20 баллов
	Дипломант (спец. диплом) 15 баллов
	Участие 10 баллов
	Лауреат 25 баллов
Участие обучающихся в муниципальных и межмуниципальных конкурсах учредителями которых являются муниципальные органы в сфере культуры образования (очное участие)	Дипломант 20 баллов
	Дипломант (спец.диплом) 15 баллов
	Участие 5 баллов
	Лауреат 10 баллов
Участие обучающихся в интернет - конкурсах (учредителями которых являются муниципальные, региональные, федеральные органы в сфере культуры и образования)	Федеральный Дипломант 20 б, Участие 10 б.
	Региональный Дипломант 15 б, Участие 10 баллов
	Муниципальный Дипломант 8 б, Участие 5 б.
Участие обучающихся в прочих интернет конкурсах-фестивалях.	Дипломант 10 б, Участие 5 б.
Участие обучающихся в школьных конкурсах.	от 1 до 5 баллов
4. Культурно-просветительская деятельность педагогического работника	
Участие учащихся и преподавателя в мероприятиях повышающих имидж образовательного учреждения	Районный 5 - 10 баллов
	Сельский 3 - 5 баллов
Организация и проведение конкурсов и фестивалей.	Районный 10 баллов
	Сельский до 5 баллов
	Школьный до 4 баллов
Организация и проведение выставок, концертов (в т.ч. персональных выставок, сольных концертов) и др. познавательных мероприятий.	Районный до 15 баллов
	Сельский 8 баллов
	Школьный 4-5 баллов
Ведение школьного сайта и страничек в соц. сетях.	4 балла
5. Высокий уровень исполнительской дисциплины	
Своевременное и качественное ведение документации (журналы, в т.ч. электронный, тематические планы, индивидуальные планы и др.) предоставление отчетности и	до 5 баллов

выполнение плана работы.	
6. Удовлетворенность потребителей образовательных услуг	
Наличие положительных отзывов, благодарственных писем.	на постоянной основе 3 балла
Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	До 10 баллов
7. Внеурочная и воспитательная работы	
Высокий уровень сотрудничества с родителями (законными представителями)	До 5 баллов
Качественное дежурство по учреждению.	3 балла
Инициатива(творческая, спортивная, трудовая и др.)Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	До 10 баллов

**Показатели эффективности и результативности деятельности
главного бухгалтера**

муниципального автономного учреждения культуры и дополнительного образования «Киевская детская школа искусств»

Критерии	Размер выплат
Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	До 10 баллов
Качественная организация закупок в соответствии с 223-ФЗ	До 10 баллов
Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	До 8 баллов
Своевременное и качественное выполнение муниципального задания	До 8 баллов
Ведение электронного документооборота при сдаче отчётов в фонды МИФНС, Статистика.	До 10 баллов
Ведение электронных мониторингов	До 10 баллов
Интенсивность и напряжённость труда, связанная с формированием отчётов.	До 5 баллов До 8 баллов До 10 баллов
Результативная работа с родителями в части исполнения сметы доходов от оказания платных дополнительных образовательных услуг.	До 5 баллов
Подготовка экономических расчетов.	До 10 баллов
Актуализация финансовых средств.	До 10 баллов
Активная разъяснительная работа с педагогическим коллективом и родительской общественностью.	До 8 баллов
Отсутствие замечаний по сдаче отчётов, ведению расчётов и документации; отсутствие письменных жалоб от сотрудников школ.	До 3 балла
Инициатива (творческая, спортивная, трудовая и др.) Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	До 10 баллов

Показатели эффективности и результативности деятельности

бухгалтера
муниципального автономного учреждения культуры и дополнительного образования «Киевская
детская школа искусств»

Критерии	Размер выплат
Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в вышестоящие органы (при наличии проверок в отчетном периоде); Наличие/отсутствие обоснованных жалоб в вышестоящие органы	До 10 б.
Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности; Акты сверок с контрагентами.	До 3 б.
Проведение плановых и внеплановых инвентаризаций; Инвентаризационные описи плановых и внеплановых инвентаризаций (соответствие фактического наличия материальных ценностей с данными бухгалтерского учета, наличие инвентарных номеров)	До 2 б.
Достоверность ведения (правильность) и полнота отражения (объем) сведений в регистрах бухгалтерского учета;	До 3 б.
Соблюдение графика документооборота и порядка сдачи документов в архив;	2 б.
Своевременное и качественное предоставление статистической, налоговой и бухгалтерской отчетности в установленные сроки.	До 5 б.
Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, создания конфликтных ситуаций, проявления неуважительного отношения к обучающимся, родителям (законным представителям), сотрудникам КДШИ;	1 б.

Показатели эффективности и результативности деятельности
делопроизводителя
муниципального автономного учреждения культуры и дополнительного образования «Киевская
детская школа искусств»

Критерии	Размер выплат
Качественное ведение личных дел, личных карточек сотрудников учреждения, другой документации, в т.ч. в системе АИСЭДО	До 5 б.
Ведение и своевременное заполнение трудовых книжек сотрудников	До 3 б.
Своевременное исполнение приказов по личному составу сотрудников	До 3 б.
Качественная разработка должностных инструкций сотрудников учреждения	До 2 б.

Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	До 5 б.
Использование в работе компьютерных программ MicrosoftWord, Excel и др.	До 2 б.
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих и надзорных органов	До 3 б.
Трудовая и исполнительная дисциплина	До 2б.
Трудовая инициатива	До 5б.

**Показатели эффективности и результативности деятельности
заведующего хозяйством
муниципального автономного учреждения культуры и дополнительного образования «Киевская
детская школа искусств»**

Критерии	Размер выплат
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях КДШИ.	До 3 б.
Своевременное выполнение требований предоставления информации; -составление заявок на сметные расчеты. -работа с подрядчиками.	До 3 б.
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории КДШИ.	До 5 б.
Обеспечение подготовки к ремонтным работам.	До 2б.
Своевременное заключение необходимых договоров.	До 3 б.
Своевременное и качественное предоставление отчетности.	До 3 б.
Качественное ведение документации обеспечение ее сохранности.	До 2 б.
Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки.	1 б.
Активное обучение с помощью ИКТ (подписки на электронные журналы, прослушивание вебинаров)	2 б.
Организация субботников по уборке территории, помещений, ремонтных работ.	До 5 б.
Проявление инициативы: -внесение предложений по повышению качества работы КДШИ, большинство реализованы.	До 3 б
Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций.	1 б.
Содержание рабочего места и закрепленного помещения в чистоте и порядке: -кабинета (архивный материал, его систематизация) -ресурсосбережение (электроэнергия, водо- и теплоснабжение)	До 5 б.

**Показатели эффективности и результативности деятельности
водителя/контролёра технического состояния а/с
муниципального автономного учреждения культуры и дополнительного образования «Киевская
детская школа искусств»**

Критерии	Размер выплат
Своевременное и качественное выполнение заданий руководителя.	До 5 баллов
Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта.	До 10 баллов
Отсутствие дорожно-транспортных происшествий и привлечения к административной ответственности за нарушение ПДД.	До 10 баллов
Своевременная сдача путевых листов (отсутствие замечаний по срокам сдачи и заполнения).	До 10 баллов
Инициатива (творческая, спортивная, трудовая и др.)Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	До 10 баллов

**Показатели эффективности и результативности деятельности
дворника
муниципального автономного учреждения культуры и дополнительного образования «Киевская
детская школа искусств»**

Критерии	Размер выплат
Участие в благоустройстве прилегающих территорий, мероприятиях по повышению эстетики и привлекательности, в т.ч. при неблагоприятных погодных условиях.	До 10 баллов
Организация и проведение мероприятий, способствующих повышению авторитета и имиджа школы, создание комфортной среды развития (ремонтные работы, работы по благоустройству и т.д.)	До 10 баллов
Оперативность в выполнении заявок по устранению разных технических неполадок, ремонтных работ в здании и на территории.	До 10 баллов
Инициатива (творческая, спортивная, трудовая и др.)Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	До 10 баллов

**Показатели эффективности и результативности деятельности
рабочего по обслуживанию здания
муниципального автономного учреждения культуры и дополнительного образования «Киевская
детская школа искусств»**

Критерии	Размер выплат
Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности, несоблюдение правил пожарной безопасности	До 3 б.
Отсутствие замечаний за нарушение сроков профилактики отопительной. Водопроводной, канализационной сетей, электрооборудования.	До 3 б.
Обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сетей и электрооборудования.	До 3 б.

Качественное техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов.	До 3 б.
Отсутствие замечаний за несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей.	До 3 б.
Сохранность материалов, инструментов.	До 3 б.
Отсутствие замечаний за нарушение трудовой дисциплины.	До 3 б.
Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций.	1 б.

Показатели эффективности и результативности деятельности
уборщика служебных помещений
муниципального автономного учреждения культуры и дополнительного образования «Киевская
детская школа искусств»

Критерии	Размер выплат
Участие в благоустройстве помещений учреждения, прилегающих территорий, мероприятиях по повышению эстетики и привлекательности.	До 10 баллов
Создание комфортной среды развития (ремонтные работы, работы по благоустройству и т.д.)	До 10 баллов
Содержание участка в соответствии с требованиями Сан ПиН	5 баллов
Инициатива (творческая, спортивная, трудовая и др.) Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений не предусмотренных должностными обязанностями	До 10 баллов

Показатели эффективности и результативности деятельности
гардеробщика
муниципального автономного учреждения культуры и дополнительного образования «Киевская
детская школа искусств»

Критерии	Размер выплат
Отсутствие обоснованных жалоб на качество работы гардеробщика.	До 3 б.
Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарных правил.	До 2 б.
Отсутствие замечаний по сохранности одежды учащихся, посетителей КДШИ.	До 2 б.
Отсутствие случаев утери или хищения одежды, сданной на хранение в гардероб.	До 2 б.
Проявление инициативы: - внесение предложений по повышению качества работы КДШИ, большинство реализованы.	До 3 б.
Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций.	1 б.